

## „Chancen für die Zukunft nutzen – Migrantinnen und Migranten im Öffentlichen Dienst ausbilden!“

Der Öffentliche Dienst (ÖD) braucht mehr Beschäftigte mit Migrationshintergrund – allein schon wegen des größeren Anteils von Zuwanderern an der Bevölkerung. Ihre angemessene Repräsentanz im ÖD kann dazu beitragen, dass sich Zuwanderer/innen besser mit den Institutionen unserer Gesellschaft identifizieren.

Gleichzeitig kann der ÖD Jugendlichen mit Migrationshintergrund Chancen in der Ausbildung eröffnen. Allerdings ist der ÖD unter jungen Migranten/innen kein vorrangiges Berufsfeld. Es braucht eine gezielte Ansprache, sollen sie für eine Ausbildung gewonnen werden.

Reformen sind auch im ÖD nötig, damit die Kompetenzen von Migranten/innen in Personalauswahlverfahren angemessen berücksichtigt werden können.

Angesichts dieser Ausgangslage stellen wir auf der Tagung drei Fragen:

- Wie können Verwaltungen eine erhöhte Ausbildungsbeteiligung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund im ÖD erreichen?
- Brauchen wir andere Testverfahren, damit Migranten/innen gleiche Chancen erhalten? Welche Art der Vorbereitung auf Auswahlverfahren ist notwendig?
- Welche Rolle kommt der Berufsorientierung zu? Was können Lehrkräfte, Eltern und Beratungsstellen leisten?

Ziel der Tagung ist es, gelungene Ansätze unterschiedlicher Kommunen aufzuzeigen und zur Übernahme zu empfehlen. Die Zusammenarbeit möchten wir verstetigen – möglicherweise durch ein „Städtenetzwerk für Vielfalt im Öffentlichen Dienst“.

Daher richtet sich die Fachtagung vorrangig an Mitarbeiter/innen, die in Kommunen, Landes- und Bundesbehörden für die Ausbildung verantwortlich sind; an Akteure der Berufsorientierung und Berufsberatung und an Vertreter/innen von Migrantenorganisationen.

BQN Berlin strebt eine Erhöhung des Ausbildungsanteils von Migranten/innen im Öffentlichen Dienst an. Mittels einer Informationskampagne wurden Jugendliche über die Ausbildungsberufe im ÖD und deren Anforderungen informiert. Näheres unter: [www.berlin-braucht-dich.de](http://www.berlin-braucht-dich.de)

## Programmablauf

**9:30 Empfang der Teilnehmer/innen**

**10:00 Begrüßung und Eröffnung**

*Dr. Heidi Knake-Werner*  
*Senatorin für Integration, Berlin*  
*Monika van Ooyen*  
*Bundesministerium für Bildung und Forschung*

**10:30 Einstimmung I**

Interviews mit Auszubildenden mit Migrationshintergrund und Ausbildungsleitern/innen im Öffentlichen Dienst

**10:45 Podium 1**  
**Interkulturelle Öffnung der Verwaltung - Strategien zur Erhöhung des Beschäftigungsanteils von Migranten/innen**

*Andreas Germershausen, BQN Berlin*  
Jugendliche mit Migrationshintergrund für den Öffentlichen Dienst gewinnen - "Berlin braucht dich!"  
*Olaf Poch, Stadt Essen*  
Strategische Personalentwicklung  
*Dr. Kirsten Schüller, BQN Bremen*  
Ausbildungsoffensive  
*Elisabeth Pater, Stadt Duisburg*  
Verwaltung interkulturell – ein Modellprojekt zur Verbesserung der Ausbildungssituation

**12:00 Mittagspause**

**13:00 Einstimmung II**

Fortsetzung der Interviews

**13:10 Podium 2**  
**Das Nadelöhr Einstellungstest - Bieten neutrale Testverfahren bessere Einstiegschancen für Jugendliche mit Migrationshintergrund?**

*Dr. Rudolf H. Weiß*  
*Intelligenzdiagnostik und Medienpsychologie*  
Der Culture Fair Test (CFT) – eine Alternative zu herkömmlichen Auswahlverfahren?  
*Werner Kunath*  
*Personal-Auswahl-Center, Polizei Hamburg*  
Erfahrungen mit dem Einsatz von sprachunabhängigen Testmodulen  
*Alpin Harrenkamp*  
*Ford Aus- und Weiterbildung e.V., Köln*  
Was kann der Öffentliche Dienst von der Wirtschaft lernen?

**14:00 Einstimmung III**

**14:15 Podium 3**

**Ansprache und Vorbereitung geeigneter Bewerber/innen für den Öffentlichen Dienst - Eine Gemeinschaftsaufgabe!**

*Heidi Gellhard, Kumulus*  
Berufsorientierung in der Schule, Motivierung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund und ihrer Eltern

*Josef Johnen, stellv. Ausbildungsleiter, Stadt Köln*  
Integration individuell und zielgerichtet - Berufsorientierung für Verwaltungsberufe

*Gerald Meise, Berufsberater der Agentur für Arbeit, Berlin Mitte*

Berufsberatung – Welche Rolle spielen die Berufe des Öffentlichen Dienstes in der Beratung?

*Angela Bittner, Personalleiterin, Bezirksamt Neukölln*

*Ayfer Schulz, Treff- und Informationsort für türkische Frauen (TIO) e.V.,*

Vorbereitung junger Migrantinnen auf die Auswahlverfahren des Öffentlichen Dienstes

*Ina Wolbeck, BQN Essen,*  
Der Azubi-Kreis "BQN-Aktiv" – Migrant/innen am Übergang Schule-Beruf

**15:45 Kaffeepause**

**16:00 Abschlusspodium**

**Den Anteil von Migranten/innen im Öffentlichen Dienst erhöhen - eine Aufgabe für die Innen-, Integrations- und Ausbildungspolitik**

*Dr. Dagmar Beer-Kern, Arbeitsstab der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration*

*Tatjana Forner, Club Dialog e.V*

*Kenan Kolat, Türkische Gemeinde in Deutschland*

*Günter Piening, Beauftragter des Berliner Senats für Integration und Migration*

*Udo Rienaß, Abteilungsleiter Zentraler Service, Senatsverwaltung für Inneres und Sport*

*Dr. Friedel Schier, Bundesinstitut für Berufsbildung / Good Practice Center*

**17:00 Tagungsende**

## Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Fachtagung an. Die Teilnahme ist kostenlos.

Anmeldung per Fax an **030 / 26 25 407** oder per Email an **info@bqn-berlin.de**

Um Anmeldung wird bis zum **11. Mai 2007** gebeten.

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Beruf \_\_\_\_\_

Institution \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift \_\_\_\_\_



BQN Berlin

Das BQF-Programm hat eine Vielzahl an Erfahrungen, Ergebnissen und guten Beispielen hervorgebracht. Damit diese erfolgreichen Ansätze aufgegriffen, weiter genutzt und in die Praxis der beruflichen Benachteiligtenförderung getragen werden, hat sich das BMBF zur Durchführung einer an das BQF-Programm anschließenden Transferphase entschlossen.

Das Good Practice Center (GPC) im Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) koordiniert als zentrale Transferstelle die Transferaktivitäten. Mit dem Projektträger des BMBF im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (PT-DLR) findet dabei eine enge Zusammenarbeit statt.

### Veranstalter

BQF-Transferstelle im Good Practice Center,  
BQN Essen und BQN Berlin.

**Kontakt:** Berufliches Qualifizierungsnetzwerk für Migrantinnen und Migranten **BQN Berlin**

Der Beauftragte des Senats für Integration und Migration  
Potsdamer Str. 65, 10785 Berlin  
Email [info@bqn-berlin.de](mailto:info@bqn-berlin.de), [www.bqn-berlin.de](http://www.bqn-berlin.de)

### Veranstaltungsort

Berliner Rathaus  
Rathausstraße 15, 10178 Berlin  
Erreichbarkeit: U+S Bhf. Alexanderplatz /  
Tram M 4, 5, 6 / Bus 100, 148, 200, TXL

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Berufliche Qualifizierung für  
Zielgruppen mit besonderem  
Förderbedarf (BQF-Programm)

**Transfer zum BQF-Programm  
des Bundesministeriums für  
Bildung und Forschung (BMBF)**

**Chancen für die Zukunft  
nutzen  
Migrantinnen und Migranten im  
Öffentlichen Dienst ausbilden!**

Am 21. Mai 2007  
im Berliner Rathaus



Bundesinstitut  
für Berufsbildung **BiBB**

- Forschen
- Beraten
- Zukunft gestalten