



Benachteiligungssensibles Übergangsmanagement: Argumente und Hinweise für ein ostdeutsches Handlungsmodell

*Erfahrungen und Ergebnisse des
Beruflichen QualifizierungsNetzwerks (BQN) Rostock*

Der vorliegende Band bündelt Ergebnisse und Erfahrungen beim Aufbau eines regionalen Kooperationsnetzes zur Verbesserung des Übergangs von der Schule in eine berufliche Ausbildung für Jugendliche mit Migrationshintergrund im Bezirk der Agentur für Arbeit Rostock.

Die Koordination dieses Netzwerkes lag bei dem vietnamesisch-deutschen Verein Diên Hông, einer seit 15 Jahren im Arbeitsfeld aktiven Migrantenselbstorganisation.

Im Schlussteil wurde der Handlungsfokus von der Zielgruppe „Jugendliche mit Migrationshintergrund“ auf ein benachteiligungssensibles Übergangsmanagement für alle Jugendlichen erweitert. Thesenartig werden Argumente und Hinweise für ein ostdeutsches Handlungsmodell entworfen, die aus den Erfahrungen verschiedener Modellregionen des Ostens im Rahmen des BQF-Programms generiert wurden.

*Gefördert vom
Bundesministerium für
Bildung und Forschung*

*Gefördert durch:
EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds*



Fügen Sie bitte Ihrer Bestellung einen
mit der Lieferanschrift versehenen und mit
1,45 Euro frankierten DIN-A-4-Umschlag bei.

Absender:

Vorname/Name

Straße

PLZ/Ort

Telefon

e-mail

Ich bestelle Exemplare der o.g. Broschüre.

Datum/Unterschrift

**Diên Hông – Gemeinsam unter einem Dach e. V.
Budapester Straße 7**

18057 Rostock